ΕΙΣΗΓΗΣΗ

**Θέμα : Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2024**

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την με αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/85/12813 /01.08.2023 εγκύκλιο του, με ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ – ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ καλεί τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης μεταξύ των οποίων και τους Δήμους να προβούν στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2024, με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου μέχρι 23/08/2023.

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να

συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232),

β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α

γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α΄133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α’ 224).

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα

πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου με ευθύνη τουφορέα που αφορά το αίτημα.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση. Τέλος, εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση στην οποία:

 1) θα τεκμηριώνεται η αναγκαιότητα για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των αναγκών και προτεραιοτήτων του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού

2) ο αριθμός των κενών θέσεων

3) το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, και τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

4) Τις ανάγκες που καλύπτονται από την διαδικασία της κινητικότητας

Επιπλέον τονίζεται στην εγκύκλιο ότι , κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

 η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,

 οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

 Με την 68/2022 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής εγκρίθηκε ο πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων του Δήμου για τα έτη 2023-2026.

Οι κενές θέσεις για το έτος 2024 ανά κλάδο και ειδικότητα είναι:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Κατηγορία Εκπαίδευσης | Κλάδος | Ειδικότητα /Σύνολο κενών |
| ΔΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ–ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ /6 |
| ΔΕ | ΚΗΠΟΥΡΩΝ | ΚΗΠΟΥΡΩΝ /2 |
| ΔΕ | ΟΔΗΓΩΝ | ΟΔΗΓΩΝ / 6 |
| ΔΕ | ΤΕΧΝΙΚΟΥ | ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ /2 |
| ΔΕ | ΤΕΧΝΙΚΟΥ | ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ /1 |
| ΔΕ | ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ | ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ /2 |
| ΠΕ | ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ | ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ /1 |
| ΠΕ | ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ | ΓΕΩΠΟΝΩΝ /1 |
| ΠΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ /1 |
| ΠΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (ΝΟΜΙΚΩΝ) /1 |
| ΠΕ | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /1 |
| ΠΕ | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /1 |
| ΤΕ | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /3 |
| ΤΕ | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /1 |
| ΤΕ | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /1 |
| ΥΕ | ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ | ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ /4 |
| ΥΕ | ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ | ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ /2 |
| ΥΕ | ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ | ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ /11 |
| ΥΕ | ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ | ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ /1 |

Οι προτεινόμενες προς πλήρωση κενές θέσεις είναι οι κάτωθι:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Κατηγορία Εκπαίδευσης | Κλάδος | Ειδικότητα /Σύνολο  |
| ΔΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ–ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ /3 |
| ΔΕ | ΟΔΗΓΩΝ | ΟΔΗΓΩΝ / 2 |
| ΔΕ | ΤΕΧΝΙΚΟΥ | ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ /1 |
| ΔΕ | ΤΕΧΝΙΚΟΥ | ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ /1 |
| ΔΕ | ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ | ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ /2 |
| ΠΕ | ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ | ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ /1 |
| ΠΕ | ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ | ΓΕΩΠΟΝΩΝ /1 |
| ΠΕ | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /1 |
| ΤΕ | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /1 |
| ΥΕ | ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ | ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ /1 |
| ΥΕ | ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ | ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ /1 |

Τεκμηρίωση αναγκαιότητας πρόσληψης προσωπικού ως κάτωθι:

* 1η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΤΑ

Στελέχωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών

Λόγω μετάταξης το έτος 2023 επιβάλλεται η πρόσληψη ενός υπαλλήλου κλάδου ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

* 2η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023 επιβάλλεται η πρόσληψη ενός υπαλλήλου κλάδου ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

* 3η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023 επιβάλλεται η πρόσληψη ενός υπαλλήλου κλάδου ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

* 4η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023 , προτείνεται η πρόσληψη ενός υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ

* 5η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023 , προτείνεται η πρόσληψη ενός υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ / ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ

6η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος Έργων Αυτεπιστασίας και Συντηρήσεων της Δ/νσης Τεχνικών Υπ/σιων

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023, προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ / ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ

* 7η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος Δημοτικών Δασών της Δ/νσης Περιβάλλοντος

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023, προτείνεται η πρόσληψη ενός υπαλλήλου ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ

* 8η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος Μελετών της Δ/νσης Τεχνικών Υπ/σιων

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023, προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

* 9η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος Πρασίνου της Δ/νσης Περιβάλλοντος

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023, προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ

* 10η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος Έργων Αυτεπιστασίας και Συντηρήσεων της Δ/νσης Τεχνικών Υπ/σιων

Λόγω συσσωρευμένων υπηρεσιακών εκκρεμοτήτων, προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ / ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

* 11η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος Έργων Αυτεπιστασίας και Συντηρήσεων της Δ/νσης Τεχνικών Υπ/σιων

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023, προτείνεται η πρόσληψη ενός υπαλλήλου ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ / ΔΕ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ

* 12η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος Πρασίνου της Δ/νσης Περιβάλλοντος

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023, προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ / ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ

* 13η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος

Λόγω συσσωρευμένων υπηρεσιακών εκκρεμοτήτων , προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ

* 14η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του τμήματος ηλεκτρομηχανολογικού της Δ/νσης Τεχνικών Υπ/σιων

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023, προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου /ειδικότητας ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

* 15η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος

Λόγω αποχωρήσεων το έτος 2023 , προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) υπαλλήλου κλάδου/ειδικότητας ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΥΕ ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ

Κρίνεται σκόπιμο να αναφερθεί ότι :

 Οι αποχωρήσεις του τρέχοντος έτους μέχρι την υποβολή του αιτήματος ανά κλάδο και ειδικότητα είναι οι κάτωθι:

ΜΟΝΙΜΟΙ :

Α) ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (1)

Β) ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ / ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (1)

Γ) ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ / ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ (1) και

ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:

Α) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (ΜΕΤΑΤΑΞΗ) (1)

Β) ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ / ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ (1)

Γ) ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ / ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ (1)

Δ) ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ / ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ (1)

Ε) ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ / ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ (1)

ΣΤ) ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΑΓΕΙΡΕΙΩΝ / ΥΕ ΜΠΟΥΦΕΤΖΗ (1)

Ζ) ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ (1)

Εκτιμώμενες αποχωρήσεις μέχρι τέλος του έτους 2023:

ΜΟΝΙΜΟΙ:

Α) ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (2)

Β) ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (1)

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καλείται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει για την έγκριση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2024.

Η ΑΝ. Δ/ΝΤΡΙΑ Η ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΔΙΟΙΚ/ΚΩΝ ΥΠ/ΣΙΩΝ

 ΔΙΟΙΚ/ΚΩΝ ΥΠ/ΣΙΩΝ

 ΟΙΚ/ΚΩΝ ΥΠ/ΣΙΩΝ

 ΑΓΡ/ΚΗΣ ΑΝΑΠ/ΞΗΣ & ΚΕΠ

ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ ΜΑΡΙΑ ΜΠΑΛΤΑΤΖΙΔΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ